

Antes de la palabra por los copresidentes Rebeca Sevilla y Svend Robinson Freedom to Love – Love of Freedom

Dado que la Co-Presidentes de la Internacional de 2009 Conferencia sobre Derechos Humanos LGBT, que se celebró como parte del mundo Outgames en Copenhague, estamos honrados de poder celebrar la publicación de la presente Copenhague Catálogo de Buenas Prácticas.

En nombre de nuestro Grupo Asesor Internacional, estamos orgullosos de compartir con ustedes este inspirador colección de historias de personas que se han unido, en los planos local, nacional e internacional, para hacer una diferencia en las vidas de los GLBT personas en todo el mundo. También queremos expresar nuestro profundo agradecimiento al Instituto Danés para los Derechos Humanos para llegar a un acuerdo para coordinar la preparación de este catálogo.

Margaret Mead, una vez dijo en su célebre frase "No cabe duda de que un pequeño grupo de reflexión, los ciudadanos comprometidos puede cambiar el mundo de hecho, es la única cosa que nunca ha ". Las historias weshare con usted en estas páginas son historias de personas que han contribuido a cambiar el mundo, nuestro mundo son historias de coraje, de resistencia, de celebración, de dedicación, de amor, de rabia, y sobre todo, historias de esperanza. Porque todos nos dan la esperanza de que si trabajamos juntos, en nuestras comunidades, en nuestros lugares de trabajo, nuestras escuelas y nuestros hogares, y en las organizaciones grandes y pequeñas, que podemos hacer una diferencia. Va a leer las historias en este catálogo de las personas que trabajan en muchas maneras diferentes para cambiar la vida de las personas LGBT en humanos, derechos y la política, en la educación, en los medios de comunicación y la cultura, en la atención de la salud, la familia y las relaciones, deportivas, el movimiento sindical, empresarial, en transformación sexual maneras, y en las organizaciones. Al final de cada historia se encontrar información sobre cómo ponerse en contacto con la gente involucrados, de modo que puede seguir si es necesario.

Este catálogo nos lleva más allá de las palabras y declaraciones. Si bien estas también son muy importantes herramientas para avanzar en la igualdad mira en la ONU Declaración de los Derechos Humanos, el Yogyakarta Principios, la Declaración de Montreal, por ejemplo ... palabras no son suficientes. ¿Cuántos países todo el mundo firmaron la Declaración de la ONU, pero seguir encarcelando o negar la igualdad a sus Ciudadanos LGBT? Por lo tanto, este catálogo pretende contribuir a traducir las palabras en hechos concretos, dando ejemplos de acciones que han trabajado en otros lugares. Es una herramienta para su uso y aprender de, para inspirar a la acción. Compartir estas historias con tus amigos, tu familia, tus compañeros de trabajo, compañeros activistas, políticos y la autonomía de las personas para el cambio. Cambiar nuestro mundo ser parte de ese pequeño grupo de ciudadanos comprometidos sobre los que escribió Margaret Mead.

Por último, sobre todo quiero dar las gracias a todos los personas cuyas historias se comparten en esta Copenhague Catálogo de Buenas Prácticas que son héroes de nuestro movimiento por la igualdad y la justicia en todo el mundo.

De ustedes con orgullo,
Rebeca Sevilla y Svend Robinson

Primer plano palabra por Jonas Christ Offersen Director Danés Instituto para Humanos Derechos

Estimado lector,

Conocimiento y el intercambio de experiencias son como un brújula - nos ayudan - por un lado para navegar a través de los mares de tormenta para evitar el naufragio y otro lado nos ayudan a navegar a los nuevos lugares y refugios, la apertura de nuevos espacios de oportunidad que tal vez no tenía noción de existir.

Este catálogo es el compás - diseñados especialmente para - Para que nos guíe y nos inspiran en nuestro viaje a los puertos desde donde se puede luchar contra la discriminación sobre el terreno de la orientación sexual y identidad de género y promover los derechos de las personas LGBT. La escasa investigación existente sobre los derechos y la situación de las personas LGBT duda hace evidente que necesitamos para llegar a las brújulas nuestro objetivo final: la igualdad de oportunidades para todos.

Copenhague el Catálogo de Buenas Prácticas pretende ser una guía de inspiración - no es una clasificación o una selección de grandes éxitos LGBT buenas prácticas. El catálogo ha recogido muchos buenas prácticas en 24 ejemplos de inspiración el activismo y las acciones para mejorar la vida de las personas LGBT.

El objetivo ha sido destacar las buenas prácticas en todas las regiones geográficas y la diversidad que van desde la acción individual, más de la comunidad a la movilización de coaliciones más amplias y acción a nivel internacional. Las buenas prácticas son desarrolladas en torno a los temas de la Conferencia Internacional del Conferencia sobre Derechos Humanos LGBT que forman parte del mundo Outgames 2009.

Por lo tanto, el Catálogo de Buenas Copenhague Prácticas también es más que una brújula. Como documentación de las prácticas destinadas a promover y proteger los derechos de LGBT en todo el mundo, también refleja el rostro de activismo LGBT, el valor y la dedicación en el mundo de hoy.

El Instituto Danés para los Derechos Humanos es muy orgulloso de haber tenido la oportunidad de compilar el Copenhague Catálogo de Buenas Prácticas en virtud del los auspicios del Mundo Outgames 2009 en Copenhague.

Esperamos que encuentres este catálogo perspicaz, moviéndose, entretenido, educativo y, sobre todo, de inspiración.

Jonas
Director, Instituto Danés para los Derechos Humanos

Christoffersen

1 Humanos Derechos y Política

En los países y regiones de todo el mundo, las personas están sujetas a persistentes de los derechos humanos violaciones causa de su orientación sexual y la identidad de género. Humanos violaciones de derechos contra la LGBT la gente toma muchas formas, tales como las sanciones penales, la muerte pena; incluidos los crímenes de odio la violencia sexual, la discriminación en la vivienda, la educación, la salud y la empleo, prohibición de la paz marchas por el orgullo y el derecho a la libertad de reunión, y la negación de parejas del mismo sexo y familias. El objetivo debe ser trabajar en pro de un mundo en el que todas las personas, independientemente de sexuales orientación o identidad de género, pueden vivir, y celebrar su amor identidades con la misma dignidad y el respeto.

MCC:

Los Derechos Humanos Iglesia en Asia y el Pacífico

Fundada en 1968 por el Rev. Troy Perry, el Metropolitan Community Church (MCC) es hoy más de 200 iglesias en más de 20 países.

Es rápido crecimiento en América Latina y Asia. Llegar su labor y la defensa en nombre de las comunidades LGBT ha ganado MCC la reputación de ser los "derechos humanos iglesia" en todo el mundo. MCC de Asia y el Pacífico se formó en la Iniciativa 2007 para comenzar a orientar el proceso de facultar a comunidades de fe en Asia que están involucrados acciones con la justicia social. No hay una solo modelo que se adapte a cada contexto cultural. El objetivo de este ministerio es el de mantener las alianzas y para proporcionar recursos cuando sea necesario a fin de que los entes locales las personas pueden hacer el trabajo que necesitan hacer en su propias comunidades en un nivel sostenible.

MCC crea su primera iglesia en Asia Makati, Manila, en Filipinas de 1991. La segunda iglesia, MCC Quezon City, se convirtió oficialmente afiliadas en 2008. Filipinas es predominantemente País católico, con los líderes de la iglesia ejercer una cantidad considerable de influencia en la vida cívica.

La homosexualidad sigue siendo considerada como un pecado, pero los dos MCC iglesias en las Filipinas son un reto esta perspectiva teológica públicamente, llamando a la Iglesia Católica para abrir sus puertas a todas las personas, independientemente de la orientación sexual o de género identidad / expresión.

Las dos iglesias de MCC no sólo abogar por la igualdad en el matrimonio a nivel nacional, sino que también son implicados a nivel local, proporcionando suministros para la escuela los niños con discapacidades graves. Debido a su participación en eventos de orgullo gay y la visibilidad cuando se trata de cuestiones de justicia social, en el MCC Filipinas está experimentando crecimiento en áreas como Baguio, Davao, y la ciudad de Cebú. La clave para éxito en este país viene a través de liderazgo el desarrollo, la construcción de la comunidad, y el cambio las políticas públicas. Un dirigente de MCC visitó Pakistán en 2008 para explorar oportunidades de asociación con los grupos existentes en este país predominantemente islámico. LGBT personas en Pakistán suelen vivir en el temor de que sus vidas estaría en peligro sólo por la intensificación de fuera de la puerta. Los fundamentalistas suelen enviar "autoridades" a las minorías sexuales en el armario, o peor aún, "eliminar" a ellos. No es raro de una lesbiana a ser violadas por los responsables de la aplicación o para un hombre gay para ser golpeado y torturado. En consecuencia, muchos hombres gay terminan casándose las mujeres, o en algunos casos raros, los hombres homosexuales casarse lesbianas. Lesbianas A menudo se hace referencia a "los que no desea matrimonio" y se quedan con pocas alternativas económicas en un mundo patriarcal. MCC asociado con CARE Pakistán para entrenar a las mujeres a ser autosuficientes y para proporcionar una entorno seguro para las lesbianas para aprender un comercial comercio.

Hasta ahora, los fondos suficientes se han planteado para proporcionar cinco lesbianas con crítica profesional formación que podría cambiar sus vidas. El éxito historia, en este caso es proporcionar la esperanza de una persona a la vez. Sólo hay que saber Personas LGBT de la fe ofrece una gran comodidad en un país que constantemente se enfrenta a la desesperación.

Para más información:

Reverendo Dr. Jonipher Kwong, e-mail: jonipherkwong@aol.com

La campaña 07-07-07 y contra los crímenes de odio la impunidad, Sudáfrica

Sudáfrica tiene una de las constituciones más progresistas en el mundo. Es una de las tres constituciones el mundo que prohíbe explícitamente la discriminación por motivos de orientación sexual y permite LGBTI a las personas a gozar de plenos derechos en la Constitución.

La realidad es, sin embargo, que importantes principios de la ley y la protección constitucional han LGBTI no se convierta en parte de la vida cotidiana en Sudáfrica. Muchos activistas han argumentado que el Estado necesita hacer más para proteger a las personas LGBTI y garantizar el derecho fundamental a la seguridad personal y corporal integridad. Las lagunas en la acción del Estado son una de las razones que los prejuicios y la violencia siguen sin marcar.

07-07-07 La campaña para poner fin a odio contra Homosexualidad, Bisexualidad y Transexualidad Intersexo, personas se puso en marcha por el Comité Mixto de Trabajo Grupo - una coalición nacional de Sudáfrica LGBTI, el VIH / SIDA y organizaciones de los derechos de la mujer.

Fue creado en respuesta directa al brutal asesinato de dos lesbianas, Sizakele Sigasa y Salomé Masooa, en Soweto, el día 07 de julio de 2007.

Los informes indican que fueron violadas, torturadas y disparo ejecución estilo. La ira en los actos de violencia innecesaria contra las personas LGBTI se convirtió en una masiva campaña siguiendo estos asesinatos.

07-07-07 La Campaña tiene por objeto llamar la atención basada en el género y los crímenes de los actos de odio hacia LGBTI personas con una especial atención a marginados negro lesbianas en las comunidades rurales y municipios. Una serie de reuniones públicas y protestas han tenido lugar en Sudáfrica para crear conciencia de la violencia contra las personas LGBTI y para movilizar la opinión pública para ejercer presión sobre funcionarios del gobierno para generar públicas eficaces acciones para prevenir, sancionar y erradicar dicha violencia, incluyendo la introducción de legislación de delitos de odio y acabar con la impunidad de la violencia. La campaña también pone de relieve la disparidad entre la progresiva constitución y la falta aplicación de los derechos humanos en la mayoría de nivel básico.

07-07-07 La campaña ha preparado un memorando a los Servicios de Policía de Sudáfrica llamando para entre otras cosas, una mejor protección de los testigos regímenes para las personas vulnerables y para la policía de extensión a la comunidad local para abordar cuestiones relacionados con los crímenes de odio. El memorando también pide:

- Aplicación de un sistema de registro crímenes de odio y la recogida de estadísticas sobre delitos de odio.
- Una circular sobre los crímenes de odio y especiales procedimientos de investigación a desarrollar en colaboración con LGBTI y otros expertos y distribuidos en todo el Servicio de Policía.

La campaña también ha exhortado a los gobiernos, la sociedad civil, líderes religiosos y tradicionales y los medios de comunicación a desempeñar un papel activo en la lucha contra el todas las formas de la violencia de género y los incidentes del odio.

Para más información:

<http://www.jwg.org.za/content/view/94/74/>

Emily Craven, el Grupo mixto de trabajo,

e-mail: emily@jwg.org.za

Cómo ONG Consultivo Con el estado Naciones Unidas y Consejo Social Económico

El 11 de diciembre de 2006, el Consejo Económico y Social (ECOSOC) de las Naciones Unidas ILGA-Europa aprobó la solicitud de consulta estatus. El carácter consultivo ha sido también concedida a dos organizaciones, el danés Nacional Asociación de Gays y Lesbianas (LBL) y la Federación de Lesbianas y Gays en Alemania (LSVD) ambos miembros de la ILGA-Europa.

La aprobación oficial fue el resultado de un largo y duro proceso de trabajo para obtener esa condición. Las razones para querer la acreditación fueron muchos. Entre ellos, la fuerte y evidente la necesidad de reconocimiento internacional de las cuestiones relativas a Personas LGBT, y la necesidad de hacer actividades de promoción y para tener en los debates sobre la orientación sexual y de género identidad a un mayor nivel internacional y en un relacionadas con la promoción del foro rights1 humanos.

Varias organizaciones de LGBT de Asia han presentaron sus solicitudes para obtener Consejo Económico y Social como entidad consultiva. Consultiva es un tipo específico de afiliación entre una ONG y la ONU Consejo Económico y Social. Con este estado de las ONG pueden trabajar en cooperación con el Consejo Económico y Social y de su filial bodies2, mediante la presentación de informes y formular recomendaciones. Las organizaciones que califican para el estado Asimismo, se invita a asistir a conferencias internacionales convocada por las Naciones Unidas, la Asamblea General de los períodos extraordinarios de sesiones, y otros órganos intergubernamentales. La relación se basa en el artículo 71 de la Carta de las Naciones Unidas, y la resolución 1996/31 regula las relaciones consultivas entre el consejo y NGOs3.

The experiences with the above mentioned application process resulted in a handbook made by the Danish National Association for Gays and Lesbians. The handbook is intended as a tool for the accredited organizations, concerning their work in the UN, describing how the UN system operates and what gives the best results.

It is also to be used as a guide for LGBT NGOs that are new in terms of working in the international field.

The information sharing aspect of the handbook is important, as most LGBT organizations are small and have limited resources available, especially when it comes to establishing themselves internationally.

Tribunal Supremo de la Victoria En el caso de no-Discriminación sexual de Minorías, Nepal

Nepal ha pasado de un reino hindú para convertirse en una República Federal y de un estado secular. Junto con estos cambios fue un nuevo interino Constitución, que es la ley del país, mientras que la Asamblea Constituyente está trabajando en un nuevo Constitución. A pesar de los esfuerzos de cabildeo por el azul Sociedad del Diamante (BDS), principal organización no gubernamental de Nepal el apoyo a las minorías sexuales, la lucha contra la discriminación la protección de las minorías sexuales no se incluyó en la Constitución. Hasta hace poco, los homosexuales las relaciones entre adultos que consienten en Nepal es un delito que podría ser castigado con hasta a dos años de prisión.

Afortunadamente, a partir de 2007 la empezó a cambiar las normas. El Tribunal Supremo de Nepal puede encargar la legislatura a promulgar leyes. Debido a que el mandato BDS presentó una petición en abril de 2007 en el Supremo Tribunal busca la no discriminación de las disposiciones las minorías sexuales, la ciudadanía plena de los miembros del tercer género, la anulación de la discriminación las leyes contra las minorías sexuales y la introducción de una legislación protectora.

Los abogados en el Tribunal de SDE el apoyo de expertos de la International Gay and Lesbian Human Comisión de Derechos (IGLHRC), internacional Organizaciones no gubernamentales, construyeron su caso a la importancia de tener la no discriminación basada en políticas y leyes sobre la identidad de género y de expresión sexual y no orientación. Utilizaron la jurisprudencia internacional, suave el derecho internacional (Principios de Yogyakarta), y legislación de los países de Asia meridional, que reconocen algún tipo de alternativa la identidad de género.

En diciembre de 2007, en un resumen de decisión, el Tribunal falló a favor de ordenar el gobierno BDS para crear o modificar leyes que velen por que miembros de las minorías sexuales son capaces de disfrutar de sus derechos humanos sin discriminación por base de la orientación sexual o identidad de género y que garantice que las minorías sexuales son capaces de vivir con pleno respeto al mismo tiempo que disfruta de protección.

La importancia de esta decisión no puede ser exagerada.

El uso de normas internacionales de derechos humanos Derecho internacional y por un órgano jurisdiccional nacional muestra la importancia de los principios de derechos humanos, a saber, el principio de no discriminación y igualdad de trato, a la protección de los derechos de las minorías, no sólo en Nepal, sino también en otros Países de Asia meridional. Se aplica el concepto de «la identidad de género», que requiere de protección, contrario a la «orientación sexual», que ya está protegidos por varias jurisdicciones.

En diciembre de 2008, la decisión final se publicó por el Tribunal Supremo. Reiteró que todos los LGBTI las personas son «personas físicas» tienen derecho a la igualdad de identidad y derechos de expresión e incluso la derecho a las parejas del mismo sexo contraer matrimonio.

Aunque el legislador todavía no ha sido crear la leyes para hacer cumplir la decisión de la Corte, muchos de los efectos de esta decisión ya se puede sentir. Según Sunil Babu Pant, Presidente de SDE y miembro de la Asamblea Constituyente ", Nepal ha reconocido el tercer género como un género. Los pasaportes y tarjetas de identificación nacional han mencionado tercio de género ". Además, Nepallesbianas, especialmente los de provincias remotas, y las lesbianas de los vecinos del Sudeste Países asiáticos como India, Sri Lanka y Pakistán, son cada vez más optimista de que Nepal es un lugar donde puede ser seguro, libre de discriminación y la violencia.

Para más información:

- Blue Diamond Society, e-mail: bluediamondsociety@yahoo.com
- International Gay and Lesbian Human Rights Commission (IGLHRC) <http://www.iglhrc.org/cgi-bin/iowa/home/index.html>

2 Para Negocio

Las empresas tienen el potencial de ser guías para garantizar los medios de vida de las personas LGBT, lo que comienza con el derecho más básico a un trato equitativo y justo.

Mediante la promoción de la diversidad y no discriminación en sus prácticas y políticas que pueden proporcionar seguro y los lugares de trabajo inclusivo y garantizar que las personas GLBT son plenamente respetados. Las empresas pueden también ser vehículos para el cambio, lo que refleja a la sociedad su ética interna y participar como un promotor de responsabilidad social de las empresas y una gama más amplia de los derechos para todos.

International Business Índice de igualdad

En 2008, la International Gay and Lesbian Cámara de Comercio (IGLCC), creado en la Índice de Igualdad de Negocios Internacionales. Con este IGLCC tiene por objeto mejorar la situación socioeconómica situación de la comunidad LGBT, aumentar sensibilización y el desafío internacional empresas para mejorar sus resultados en materia de a sus prácticas y policies4 LGBT.

International Business es un índice de igualdad índice que mide la forma en que las empresas integren principales cuestiones de interés para la comunidad LGBT hoy en día en sus prácticas empresariales. El Índice entonces ayuda a aclarar si las políticas y prácticas necesidad de ser mejorado y desarrollado aún más. El Índice evalúa cómo trabajar con las empresas empleados, proveedores y consumidores. Al mismo tiempo, el índice permite a las empresas a evaluar cómo los competidores en su propio área están realizando sobre temas LGBT. La encuesta consta de 17 cuestiones que se han dividido en cuatro grandes secciones. Estas secciones son:

- Diversidad e Inclusión;
- La orientación sexual e identidad de género Políticas y prácticas;
- Diversidad de Proveedores y Marketing, y;
- Participación en la Comunidad.

IGLCC procesará los datos de la línea estudio y publicar los resultados anualmente en el Índice de Igualdad de Negocios Internacionales. Las empresas han sido alentados a completar la encuesta en línea disponible en el sitio web IGLCC (fecha límite era el 30 de abril, 2009) y los primeros resultados de International Business Índice de Igualdad estará disponible durante la Conferencia Mundial Outgames en Copenhague.

Para más información:

- [Http://www.iglcc.org/en/index.php](http://www.iglcc.org/en/index.php)
- César Maschmann, Director de Comunicaciones y miembro Servicios, e-mail: @ Cesar.maschmann iglcc.org
- 4. <http://www.iglcc.org/en/index.php>

Commitment a la Diversidad - IBM y sus LGBT Políticas

IBM sigue mostrando compromiso con la diversidad en sus prácticas de negocio y el lugar de trabajo y este se está beneficiando personas LGBT en todo el mundo.

Las políticas de la compañía IBM se dirigen a un alto nivel por la manera en que realizan negocios de las empresas y la responsabilidad social a la buena ética empresarial.

La empresa ha definido los principios que la conducta se aplica a todos los empleados de IBM y el pleno cumplimiento con estos principios es esperado por todos los directores de IBM y los empleados.

El Corporativo Política establece que: "Negocios actividades tales como la contratación, formación, compensación, promociones, transferencias, anulaciones, y IBM-patrocinado actividades sociales y recreativas se llevan a cabo sin discriminación basada en el motivos de raza, color, religión, edad, nacionalidad, origen social o étnico, orientación sexual, género, identidad o expresión de género, estado civil, embarazo, afiliación política, o discapacidad o veterano de guerra. "IBM también se ha comprometido a crear un ambiente de trabajo libre de discriminación basada en el todos los motivos mencionados.

En términos de LGBT de determinadas políticas y prácticas, IBM ha LGBT red de grupos de la diversidad en más de 40 países en todas las regiones del mundo; Domestic Partner que proporcionan beneficios en la mayoría de países y transexuales se incluyen las prestaciones Domestic Partner en los Beneficios en los Estados Unidos Estados. Ellos también tienen un indicador de LGBT en el lugar en la mayoría de los países para controlar la orientación sexual a través de autorregulación voluntaria de identificación.

IBM también ha puesto en marcha un proveedor LGBT programa de diversidad que es el centro de trabajo hacia la diversidad de las empresas de la oferta de IBM cadena. Por último, IBM opera con una dedicada LGBT equipo de ventas que trabaja para promover la diversidad en el cliente y servicios de extensión.

Los claros y no discriminatorios en las políticas sí un excelente ejemplo de buena compañía la práctica. En una empresa multi-nacional con cerca de 400,000 empleados en más de 170 países, el alcance, la extensión y el impacto potencial de estas políticas son igualmente importantes para la protección de y promoción de los derechos de personas LGBT.

Para más información:

- Www.ibm.com

- Silvy Vluggen, Global Program Manager, GLBT y la Cultura

La capacidad de adaptación, e-mail: @ silvy.vluggen fr.ibm.com

3 Trabajadores Fuera!

Los sindicatos en muchos países han hecho progresos significativos en la superación de la discriminación relacionada con el trabajo por motivos sexuales orientación y la identidad de género.

Pero incluso en países donde las políticas están mejorando, todavía hay enormes lagunas en la realización de prácticas la igualdad de beneficios para los trabajadores LGBT y sus familias. Desafíos para LGBT garantizar los derechos de las personas en empleo se encuentran en zonas como la formación profesional, promoción, licencia, y / o la salud y la seguridad social, así como proporcionar empleos de calidad y permite toda persona a vivir con dignidad y celebrar la diversidad.

Asociación para la la igualdad, Eslovenia

Alianza para la Igualdad se llevó a cabo en Eslovenia de 2004-2007, financiado por la Unión Europea Unión programa Equal. El objetivo del proyecto fue para evitar la discriminación y para estimular la inclusión de los grupos sociales que eran menos privilegiado por su orientación sexual.

La organización principal era la ONG Skuc-LL. Las actividades se centraron en la sensibilización, la formación y la educación de los sindicatos y los empleadores.

Discriminación contra las minorías sexuales es un los más invisibles de las formas de discriminación y muy difícil de probar. Tradicionalmente, la discriminación sobre el terreno de la orientación sexual en el trabajo mercado no fue reconocido por los sindicatos o las organizaciones de empleadores. Para lograr una mayor igualdad en el empleo y en el mercado de trabajo, las principales partes interesadas, a los que se capaz de luchar contra la discriminación en su vida cotidiana la práctica, se identificaron.

Los grupos objetivo la Asociación Sindical (ZSSS) y la Employers'Association (ZDS), que también se convirtió en los socios del proyecto. Participación activa de los intercambios los sindicatos y los empleadores como socios fue una estrategia hacia el desarrollo y la aplicación de la lucha contra la políticas que en consecuencia podría conducir a un integrador y entorno de trabajo seguro y la igualdad de oportunidades para todos los empleados, independientemente de circunstancias personales.

La Asociación para la Igualdad un proyecto desarrollado modelo flexible de aplicación para los nuevos grupos y para los sindicatos y los empresarios más allá de los participan en el proyecto. Es horizontal, aplicables y podría ayudar a luchar contra la discriminación por diversos motivos (sexo, edad, discapacidad, étnico de fondo, etc.)

El proyecto también tuvo el intercambio de buenas prácticas con trans-nacional socios como objetivo. Esta asociación (TRACE), fue LGBT establecido con las organizaciones no gubernamentales de diferentes países europeos - RFSL de Suecia, L'Autre Cercle de Francia y LGL de Lituania.

El proyecto ha desarrollado dos herramientas de trabajo, (i) Medidas contra la discriminación en el lugar de trabajo para los empleadores, y (ii) Medidas contra la discriminación en el lugar de trabajo para los sindicatos, y se comprometió investigación sobre las actitudes de los sindicatos y los empleadores a la discriminación en el lugar de trabajo.

La traza colaboración transnacional producido folletos Abra su lugar de trabajo Normas y en el trabajo y los comerciales de televisión que se mostraron por lo menos 150 veces en la televisión nacional estaciones, así como 13 seminarios regionales para el comercio los sindicatos y los empleadores.

El proyecto ha contribuido en gran medida a aumentar conciencia de la discriminación y la igualdad de oportunidades de empleo entre los asociados.

Hoy en día, tanto los sindicatos y de empleadores organizaciones en Eslovenia están abiertos a la cooperación con organizaciones LGBT y dispuestos a aplicar políticas contra la discriminación.

Para obtener más información

- Skuc-LL, Metelkova 6, 1000 Ljubljana, Eslovenia,

e-mail: sekcijaskuc@mail.ljudmila.org

- www.ljudmila.org/lesbo/

Los sindicalistas juntos para los derechos LGBT

Los dos sindicatos internacionales de educación Internacional (IE) y la Internacional de Servicios Públicos (ISP), que representan más de 50 millones de trabajadores en 950 sindicatos de todo el mundo, han dado prioridad al trabajo con igualdad LGBT en el lugar de trabajo.

Como resultado del trabajo conjunto entre los sindicatos, De trabajo para los miembros de Lesbianas y Gays, fue publicado en 1999. Es una publicación diseñada para dar a conocer entre los afiliados LGBT.

En 2007, un manual actualizado, los sindicalistas juntos por los derechos LGBT, se publicó la sustitución la publicación anterior.

El objetivo general es para los afiliados a LGBT en los sindicatos los programas. El manual tiene por objeto ayudar a la IE y la ISP afiliados a nivel nacional, regional y local para poner de relieve cuestiones LGBT y organizar y contratar los trabajadores LGBT. El manual abarca la discriminación basada en la orientación sexual orientación y la identidad de género.

En julio de 2004, el primer conjunto de la IE / ISP Internacional Foro LGBT se celebró en Porto Alegre, Brasil. Esto dio lugar a la "Declaración de Porto Alegre" que contiene recomendaciones de la OIT, La UNESCO, el ONUSIDA y otros grupos en la promoción y la sensibilización sobre cuestiones relacionadas con la discriminación por motivos de orientación sexual y la identidad de género.

Una de las IE y la ISP afiliación países, Brasil, ha hecho un esfuerzo para la promoción de Los derechos de LGBT. En 2003, Brasil elaboró un proyecto de resolución sobre los derechos humanos y orientación sexual para las Naciones Unidas Consejo de Derechos Humanos. La resolución nunca fue debatido, sin embargo, sirvió como una ayuda en la incorporación de los derechos LGBT en la labor de la Comisión de Derechos Derechos. Desde entonces, el gobierno brasileño ha anunció el programa "Brasil sin Homofobia" (2004) para luchar contra la discriminación y la violencia contra personas LGBT.

Los sindicatos en Brasil han participado activamente anual en el Desfile Gay en São Paulo. Tienen colaboró con los organizadores y participó en el desfile y, por tanto, representa el interés de Trabajadores LGBT. Entre los sindicatos son los SEESP, Sindicato dos Enfermeros del Estado de São Paulo (Sao Paulo de Enfermeras de la Unión), la CUT, Central Unica dos Trabalhadores (el Sindicato de Trabajadores) y APEOESP, Sindicato dos Professores hacer Estado de São Paulo (São Paulo, Sindicato de Maestros).

Para obtener más información

- [Http://lgbt.ei-ie.org/](http://lgbt.ei-ie.org/)

Internacional de la Educación (IE), e-mail: educint@ei-ie.org

- Internacional de Servicios Públicos (ISP), e-mail: equality@world-psi.org

5. <http://www.world-psi.org/TemplateEn.cfm?Section=LGBT>

4 Cultura y Medios de comunicación

Cultura y medios de comunicación son poderosos pero a menudo ignorado las armas en contra de la homofobia en cualquier sociedad, especialmente donde las personas están marginados e ignorado.

A través del cine, teatro, literatura, televisión, internet, arte etc; describimos nuestras vidas, nuestras diferencias, nuestra historia y nuestras emociones y nuestro reto identidades. Los medios de comunicación tienen un enorme potencial de difusión y, por tanto, la más importante fuente de información sobre temas relacionados con las personas LGBT, así como un prestador de visibilidad y el acceso a los LGBT comunidades y redes.

Al presentar Homo-discurso: Incluido Fundación, Georgia

Incluido Fundación es la única abiertamente LGBT organización en el sur del Cáucaso. La organización empuja a LGBT en el debate público en Georgia. La Fundación ha seguido varias vías, incluida la publicación de sus propios medios de comunicación; el apoyo a la comunidad de Internet el idioma georgiano pasarelas; LGBT a través de la incorporación de medios de comunicación externos favorables, e invitando a los interesados externos a las reuniones con la comunidad LGBT.

En 2006, la Fundación comenzó Incluido publicación de la "Revista de mí". La revista trimestral es el primer periódico en Georgia abordar LGBT cuestiones de derechos humanos. Junto con el aumento de autoestima y el activismo, un objetivo principal de "Me Magazine "es desafiar mitos sociales y los estereotipos.

La revista tiene un enfoque académico y ha abarcaron temas centrándose en las cuestiones de cada uno de los interés: la salida, la homofobia, lesbianas y cuestiones de las mujeres bisexuales, transexuales cuestiones, el VIH / SIDA y los derechos humanos, la homosexualidad en Georgia y el legado soviético y mundial activismo LGBT.

En 2007 se convirtió en la revista bilingüe (georgiano e Inglés). La Fundación se ha dado cuenta de que "Me la revista" podría servir no sólo como un medio para informar a la comunidad LGBT en Georgia, pero también como una herramienta eficaz para poner Georgia sobre el mundial LGBT mapa. Las solicitudes de información en Inglés también vinieron de diferentes organismos en la formulación de políticas el ámbito europeo.

Ahora los encargados de formular políticas nacionales pueden leer entrevistas Europea con los principales defensores de los derechos humanos, y la este último obtener información sobre cómo el estado de Georgia es hacer frente a la homofobia en el país. El LGBT comunidad se actualiza con las últimas novedades en el frente mundial LGBT. Friendly principal cubrir los medios de comunicación la publicación de cada número y la revista provoca debates sobre la homofobia.

Inclusive la Fundación ha sido testigo de la indirecta impacto que la revista ha proporcionado: El georgiano la iglesia no puede permitirse eludir la cuestión; gay. ge y lesbi.ge iniciativas nacieron para complementar la Fundación de la estrategia de sensibilización de la opinión pública; Incluido oradores visita a la oficina de la Fundación abordar las cuestiones planteadas en la revista, y los estudiantes de aprender sobre los estudios de género disponible académico recursos a través de la revista y el trabajo en el Fundación del centro de recursos.

Para más información:

- Editor de la Revista de mí - Incluido Fundación 17, G. Akhveli Str.. 0108 Tbilisi, Georgia, info@inclusive-foundation.org, <http://www.inclusive-foundation.org/home>
- Los últimos cinco números de la revista están disponibles

Q! Festival de Cine: Uso de películas y el arte a la campaña para la derechos de LG en BTQ Indonesia

El Q! Festival de Cine de Yakarta, Indonesia es el mayor festival de cine queer en Asia.

La semana de duración festival ha proporcionado el impulso para los derechos de los homosexuales movimiento en Indonesia y se ha manifestado como una expresión artística para hacer frente a los obstáculos que plantea por la religión, las culturas tradicionales y las actitudes sobre los derechos de todas las minorías sexuales.

El Q! Festival de Cine se inició en 2002 y fue Q-organizado por la comunidad - una organización originalmente configuración de un grupo de periodistas independientes y otras personas involucradas en la comunidad artística. Inicialmente, el festival se enfrentan a una oposición violenta grupo islámico conservador que trató de bloquear una sede del Festival.

Estos retos se superar es el Festival y sus ocho años y ha inspiró eventos similares en Yogyakarta y Bali.

Entrada en proyecciones de películas y otros eventos es gratuita. El Festival es el segundo más grande de cine internacional festival en Indonesia y es el único festival de cine homosexual en el país musulmán más poblado en el mundo. Que se enorgullece de mostrar la mejor queer, de género, la sexualidad, la moda, los derechos humanos y el VIH / SIDA, películas y videos de todo el mundo. El Q! Festival de Cine ha sido fuente de inspiración en la creación de espacios para una nueva generación de activistas presentar y en los esfuerzos para hacer indonesio sociedad más tolerante y aprecia diferencias con la orientación sexual.

Para más información:

- [Http://www.qfilmfestival.org/](http://www.qfilmfestival.org/)

5 Salud

Todas las personas deberían tener igualdad de acceso al nivel más alto estándar de física y mental la salud, sin discriminación por motivos de orientación sexual o identidad de género. LGBT salud incluye el desarrollo físico, mental, psicológico y emocional y ser de las personas GLBT - el bien ser de mente, cuerpo y alma.

En muchas partes del mundo LGBT de personas carecen de acceso a los servicios, información, y la salud la educación. Cuando se accede a información de las personas LGBT se enfrentan a sanciones o consecuencias que buscan los servicios de salud un incómodo o experiencia aterradora.

Hombres que tienen sexo con hombres y el nacional La respuesta ante el VIH, Kenia

La epidemia mundial del VIH sigue siendo una gran carga sobre las personas, familias, comunidades y naciones enteras. En África, alrededor de 22 millones de personas vivían con el VIH a finales de 2007.

VIH afecta gravemente a varios más las poblaciones en riesgo, incluidos los trabajadores sexuales, usuarios de drogas inyectables y los hombres que tienen sexo con hombres o transexuales gente. Si bien se han logrado algunos avances a proporcionar protección jurídica contra la discriminación de las personas que viven con el VIH, la situación es muy diferente para los de mayor riesgo que enfrentan las poblaciones criminalización, el estigma y la violencia.

La respuesta nacional al VIH se beneficiaría enormemente de efectivo y no discriminatorio de salud pública intervenciones con un enfoque particular en la prevención programas que cumplen con los derechos humanos normas. Sin embargo, la homosexualidad está tipificada como delito en muchos países africanos y de la voluntad para trabajar con los hombres que tienen sexo con hombres es en gran parte ausente de los programas nacionales contra el VIH debido a su situación jurídica, los prejuicios sociales y la discriminación.

Por lo tanto, estos países no desarrollan el VIH programas para hombres que tienen sexo con hombres.

Además, que rara vez realiza ninguna epidemiológica vigilancia a la falta de buenos datos sobre el VIH entre los hombres que tienen sexo con hombres. El estigma y la discriminación es el motor de la epidemia de "metro". La falta de datos significa que, incluso líder los funcionarios de salud pública tienen una comprensión limitada de cómo la epidemia se está desarrollando entre los hombres que tienen sexo con hombres.

En Kenia, la situación es diferente debido a la dirección del Consejo Nacional de Control del SIDA (NACC), que se encarga de la coordinación de la respuesta nacional contra el VIH. El NACC ha declarado que, aunque la homosexualidad sigue siendo ilegal en Kenia, el gobierno tiene la responsabilidad incluir a los hombres que tienen sexo con hombres en la respuesta nacional al VIH. Como el Consejo, ha declarado, "El NACC no puede excluir la gay comunidad en la guerra contra el VIH y el SIDA ".⁶

El NACC ha reconocido que la investigación y intervenciones en Kenia se han centrado principalmente en heterosexuales y han tomado medidas para corregir esta situación.

El NACC han hecho los hombres que tienen relaciones sexuales con una población de hombres "importancia epidemiológica" Kenia en mayo de 2008 del Nacional de Control del SIDA Consejo auspició una reunión que congregó a investigadores, abogados y programa nacional contra el SIDA directivos de otros países africanos a examinar el estado de la investigación y las pruebas en torno a VIH y los hombres que tienen sexo con hombres en África.

Gay organizaciones incluidas en Kenia ISHTAR KENIA y GAY han elogiado las iniciativas de la NACC.

Para más información:

- [Http://www.unaids.org/en/KnowledgeCentre/Resources/FeatureStories/archive/2008/20080523_strengthening_work_msm_africa.asp](http://www.unaids.org/en/KnowledgeCentre/Resources/FeatureStories/archive/2008/20080523_strengthening_work_msm_africa.asp)

6. <http://www.mask.org.za/article.php?cat=health&id=2008>

Cirugía de cambio de sexo incluidas en el público Sistema de Salud de la Lista Cubierta de Procedimientos, Brasil

El 14 de noviembre de 2001, el General de Brasil Oficina del Fiscal (Ministerio Público Federal) inició un procedimiento legal contra el Gobierno Federal a fin de que las operaciones de cambio de sexo incluidos en la lista de los procedimientos médicos pagados por el sistema de salud pública.

El procedimiento judicial duró más de cinco años una decisión favorable, pero se llegó en agosto 2007, cuando un juez federal decidió que la no inclusión operaciones de cambio de sexo en la lista de procedimientos médicos cubiertos por la salud pública sistema constituye una violación de los derechos fundamentales reconocidos en la Constitución brasileña.

El hecho de que los transexuales no pueden tener la cirugía realizada en el sistema de salud pública representado, de acuerdo con la decisión de la Federal juez, una violación del derecho a la libertad, el derecho a la intimidad, el derecho a la salud y el principio de la dignidad humana.

La decisión incluye un análisis de las dos cirugías de cambio de sexo y sus repercusiones para los pacientes, para el Presupuesto Federal y de los derechos de transexuales. La decisión implica que el derecho a los transexuales, para que la operación realizada dentro del sistema público de salud representa uno más amplio interpretación del derecho a la salud. Se afirma que el derecho a la salud tiene que ser entendida como la recuperación física, psicológica y el bienestar social de la persona.

Al analizar el derecho a la libertad, la Federal juez declara que la única forma de reconocer plenamente el derecho a la libertad es el reconocimiento de la persona la libertad de auto-desarrollo y el derecho a mantener relaciones sexuales identidad.

El principio de no discriminación se establece en los términos más amplios como la decisión prohíbe la discriminación basada en el sexo biológico, género, orientación sexual e identidad de género. Como las repercusiones para el presupuesto federal se se trate, se afirmó que el cambio de sexo operación no suponga un coste adicional para la nación. En primer lugar, porque el número de operaciones para los transexuales es muy pequeña, y segundo porque el sistema de salud pública ya realiza similares operaciones en los casos de cirugía reparadora de los órganos genitales.

La decisión obliga al Gobierno Federal a añadir las operaciones de cambio de sexo a la lista de los procedimientos cubiertos por el sistema de salud pública. Federal Gobierno recurso de apelación contra la decisión. La decisión federal fue suspendido en el final de 2007 por el Tribunal Supremo. La decisión no entró en vigor en 2008.

El 18 de agosto de 2008, el Ministro de Salud, firmado un documento legal (legislación interna N ° 1.707) que incluyen operaciones de cambio de sexo en la lista de procedimientos médicos cubiertos por el público sistema de salud.

Para más información:

- [Http://www.abglt.org.br/port/trav_trans.php](http://www.abglt.org.br/port/trav_trans.php)
- Portaria 1707 de 18/08/2008 - Processo Transexualizador no SUS
- E-mail: @ ana.costa saude.gov.br
- E-mail: @ simione.silva saude.gov.br

6 Educación

La educación es una herramienta clave en la promoción de los derechos humanos, la justicia social, la democracia y la diversidad cultural.

Abordar los factores de discriminación es una responsabilidad común para todos los implicados en la educación de autoridades, a los administradores de la escuela, profesores, personal, padres y estudiantes.

El derecho a la educación no se limita a la pedagogía experiencia. Iniciativas desafiantes son el aumento de la homofobia gama de conocimientos y formas de manejar la intimidación, el acoso, el próximo a cabo, la identidad de género-basada en los estigmas, LGBT comportamiento, los estudiantes con del mismo sexo, los padres y los estudiantes " primero del mismo sexo, el amor experiencia.

Extensión y Educación, Pekín LGBT Center, China

Centro LGBT de Beijing fue fundada en febrero de 2008 y se ha convertido en el cultural y social centro de la comunidad LGBT y activistas en Pekín. El centro es también el modelo de organización Comunidades LGBT a nivel nacional.

El objetivo es mejorar la calidad de vida básica y selfawareness de los grupos LGBT en Pekín. El objetivo es también para mostrar la cultura LGBT positiva al conjunto de la la sociedad a través de diversas actividades, la comunicación y las actividades de atención.

El LGBT Pekín Cultura y Centro de Actividades es el primer centro de actividad que es específicamente orientados y diseñados para que las minorías sexuales en Pekín. Es una comunidad sin fines de lucro fundada por una coalición de las principales organizaciones LGBT, incluido el Grupo de Pekín Homosexualidad común Idioma, Aibai Centro de Educación y Cultura, la revista nacional de lesbianas Les + Diario, y el Instituto Aizhixing Pekín.

Esta coalición representa una importante experiencia de trabajo con los derechos LGBT en China y prevé una fuerte plataforma de Pekín el Centro LGBT.

El idioma común se han organizado grupos lesbianas y grupos de discusión las líneas directas nacionales campañas para lesbianas, en particular para el matrimonio entre homosexuales; y talleres nacionales sobre liderazgo la creación de capacidad. Idioma Común también fundó el Diario Les +.

El Centro de Aibai, anteriormente conocido como GayChinese.net, ha trabajado con LGBT de la libre aceptación de información, la salud y la ley cuestiones, entre ellas la organización de talleres de base sobre sexo seguro y la prevención del VIH. Su sitio web tiene más de 55.000 visitas diarias, desde China, Hong Kong, Taiwán, y en otros lugares de Asia, Europa y las Américas. Se ha convertido en un de las más conocidas páginas web en idioma chinodedicada personas LGBT.

Las actividades del Centro LGBT de Pekín que se organizado principalmente en torno a dos temas - un "Selfidentity" grupo de discusión y preocupación LGBT " grupo de tratamiento - han ayudado a muchas personas LGBT en Pekín a vivir más felices, valientes, más seguros vidas.

El centro es ahora el aumento del número de grupos de actividad con el fin de promover la diversidad de Desarrollo cultural LGBT en Pekín.

Para más información:

- Yayuncun Oficina de Correos 63, Beijing 100101, China

Exclusión de potenciación de: Labrys, Kirguistán

"En Kirguistán, es necesario facultar a la LGBT comunidades. Nuestra organización quería hacer político en torno a la promoción de los derechos LGBT principio, pero nos dimos cuenta de que no era posible. También muchas otras necesidades que deben abordarse en primer lugar. Muchos LGBT personas ni siquiera saben que tienen derechos, son separados de sus familias, no pueden obtener puestos de trabajo y su lucha con la pobreza. "

La educación en derechos humanos tiene como objetivo construir un universal la cultura de los derechos humanos mediante el intercambio de los conocimientos, la enseñanza de técnicas de moldeo y de las actitudes. La labor de Labrys en Kirguistán ilustra cómo la educación y el activismo puede ser una estrategia de apoyo mutuo.

Los activistas de la comunidad en Kirguistán quería hacer la promoción política para desafiar la discriminación enfrenta la comunidad LGBT. Sin embargo, se difícil involucrar a una comunidad que fue marginado y excluidos.

La organización no gubernamental Labrys ha sido instrumental en el trabajo para la potenciación de LGBT y en el tratamiento de la discriminación, la penalización y violentos abusos por parte de las autoridades y los particulares.

La primera prioridad es la creación de una comunidad centro, un espacio seguro para la comunicación, crear grupos deportivos, que la literatura disponible, desarrollar folletos, organizan proyecciones de películas, de acogida y apoyo, procedentes de salida y grupos de discusión.

Gente que han utilizado los servicios de centro comunitario saliendo, y estamos dispuestos a llegar los voluntarios y participan en las campañas. Gracias a los esfuerzos de muchos Labrys LGBT personas se han vuelto más activos políticamente, han impugnó el hostigamiento policial, y han traído Kirguistán en materia de derechos humanos de LGBT a la atención de los órganos de supervisión internacional.

En 2008, Labrys preparó un informe a la sombra Comité de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW) que se presentó Kirguistán, cuando compareció ante el Comité. El informe se dirigió a la sombra de las lagunas en la Kirguistán informe oficial de que no se hace mención de la condiciones para lesbianas, mujeres bisexuales y transexuales gente.

El informe documenta serias violaciones de la Convención CEDAW. [http://www.iwraw-ap.org/resources/pdf/42_shadow_reports / Kyrgyzstan_SR_Labrys.pdf](http://www.iwraw-ap.org/resources/pdf/42_shadow_reports/Kyrgyzstan_SR_Labrys.pdf)

El Comité de las Naciones Unidas puso de relieve la preocupación Labrys planteó en sus observaciones finales y Kirguistán pidió: "a que adopte todas las medidas para garantizar que el Convenio se aplica a todas las mujeres, sin discriminación, y más tomar todas las medidas necesarias para protegerlos de todas las las formas de discriminación y la violencia pública privadas y los particulares. "

En noviembre de 2008, Labrys fue el primer destinatario del Premio Especial de la "Ir visible" Premio a la logros en la promoción y protección de Los derechos de LGBT. El premio fue recibido en la 24^a ILGA-Conferencia Mundial de Viena, Austria. El dedicación y el reconocimiento ha tenido un impacto importante en la labor de Labrys: "Cuando la policía irrumpió en nuestras oficinas, por cuarta vez, esta vez hemos sido capaces de luchar y lograr que soportar la presión internacional ".

Para más información:
- Anna Kirey, Labrys, e-mail: anna.kirey@gmail.com
<http://kyrgyzlabrys.wordpress.com/>

Una Nueva Justicia Social Currículo de secundaria Escuelas, Canadá

Corren y Peter Murray, dos de los hombres gay Vancouver, impugnó con éxito la educación prácticas en la provincia de Columbia Británica.

Esto condujo a la creación de un nuevo plan de estudios en Justicia Social para todos los estudiantes de secundaria, que también LGBT incluye cuestiones de igualdad y de la historia.

Correns creen que la escuela tiene dos propósitos: proporcionar un "espejo" por el cual los estudiantes puede ver reflejada su realidad a los mismos, y para ofrecer una "ventana" a través de la cual los estudiantes puede ver la realidad de otros, que pueden ser diferentes de ellos, de alguna manera. Cuando una escuela que no proporciona espejo y ventana para todos los que vienen a través de sus puertas, hace un flaco a toda la comunidad en la que se encuentra.

Las escuelas también tienen la responsabilidad de crear refugios, bienvenida e incluso para todos los espacios: estudiantes, educadores, personal y padres de familia. Cuando las personas no se sienten seguros, dio la bienvenida o incluido en una escuela, los encargados de la tarea de crear un entorno positivo necesidad de ser conscientes de que y rendir cuentas.

En 1998, la Columbia Británica Federación de Maestros (BCTF) votó a favor de la reunión anual de la Federación de tomar la la justicia social en una nueva dirección. Se decidió que el Programa contra el racismo (en funcionamiento desde 1975) sería parte de un paraguas que abarca un programa de las Primeras Naciones y las iniciativas en torno a la homofobia, la pobreza, y la situación de mujeres. Antes de esta iniciativa son las escuelas en silencio acerca de las realidades de la gente queer y activamente trabajó para suprimir la visibilidad LGBT y voces.

A menudo, las escuelas son lugares que hicieron poco o nada para dar cabida a las minorías sexuales y sus derechos. En 1999, el Correns presentó una denuncia contra el Ministerio de Educación en la Columbia Británica. Que se hizo en respuesta a la negativa del Ministro para incluir la orientación sexual entre los elementos que la educación debe considerar la hora de aplicar la justicia social los planes de estudio.

El caso se resolvió en 2006. Un nuevo Sociales Curso de la justicia vio la luz en 2007 después de una amplia consulta y dos años de estudios proceso de desarrollo. El Correns se éxito en su desafío, el líder británico Colombia Ministerio de Educación para transformar su plan de estudios para apoyar y afirmar el lugar de las personas LGBT en el sistema educativo.

Para más información:

- Peter Corren, e-mail: petercorren@shaw.ca

7 Deporte

La participación en ambas y LGBT incorporar el deporte es un físico y el ejercicio mental, social, implicaciones políticas y económicas.

La participación en el deporte puede ser un fuente de inclusión o exclusión y puede favorecer la ejecución o de transgresión social y cultural límites. Como tal, el deporte puede ser un lugar de contradicción donde las identidades queer son alternativamente celebrados o se impugnen, impugnada o defendido.

Visibilidad LGBT en el largo plazo, y Helem Maratón de Beirut, Líbano

Helem es una organización que lleva una pacífica lucha por la liberación de la comunidad LGBT en el Líbano de todo tipo de condiciones jurídicas, sociales y la discriminación cultural.

En 2006, Helem está deseoso de participar en el Maratón internacional de Beirut y reservar un stand en el popular Maratón de la aldea. El pueblo estuvo de 5 días de exposición de las ONG se unieron bajo la tema "Culturas Mix 'n en vivo" .7

A pesar de su mensaje de tolerancia y diversidad, Maratón de Beirut Asociación decidió prohibir Helem de participar incluso en la aldea después de haber firmado un contrato y pagado todas las tasas pertinentes. Helem denunciado su "flagrante y injusta exclusión de la aldea "y alentó a individuos y organizaciones a ponerse en contacto con el Beirut Maratón de la Asociación para expresar su descontento con la decisión.

El día de la maratón, un grupo de 15 activistas de Helem se hizo cargo de la de Ras Beirut Estación de refresco. La estación se llenó de banderas de arco iris, camisetas para los voluntarios, y grandes pancartas con mensajes contra la Homofobia. Estofue eficaz en términos de visibilidad y de difusión como 14.000 corredores pasaron por la estación de refresco.

En una conferencia posterior a la maratón, la Maratón de Beirut Asociación Helem otorgado con un certificado como "Mejor Estación de Agua", una decisión unánime los organizadores sobre la base de montaje, decoración, voluntarios, operación y el día de la carrera.

Para más información:

- [Www.helem.net](http://www.helem.net)

Heterosexual Gay y Alianzas, los Países Bajos

En 2007 el gobierno holandés creó la política documento "Simplemente Gay». El principal objetivo es promover la aceptación social de la LGBT entre la población holandesa.

La política se centra sobre una amplia gama de ámbitos de la sociedad, incluidos deporte. Ha dado lugar a la creación de un Gay y Alianza recto en los Países Bajos entre el deporte organizaciones LGBT y organizaciones no gubernamentales.

El objetivo de la alianza es promover la diversidad en el deporte, la lucha contra la discriminación de los LGBT, así como a las coordinar e incorporar iniciativas con el fin de alcanzar la aceptación social de LGBT en el mundo del deporte.

La alianza, que se puso en marcha en diciembre de 2008, consta de seis y organisations⁸ se basa en la idea de que la integración social y aceptación de la homosexualidad no es sólo una responsabilidad de los homosexuales, sino también de los heterosexuales.

La alianza de trabajo para la aplicación de la política en las áreas fuera de la esfera del deporte y, es decir, en los ámbitos de los medios de comunicación, la educación y la ciudad consejo de la formulación de políticas.

La alianza también facilita una red de personas LGBT de los deportes, el apoyo mental y social.

Para más información:

- [Http://www.homosport.nl/professioneel/alliantie](http://www.homosport.nl/professioneel/alliantie)

8. NOC * NSF, Nederlandse Alliantie Deporte, John BLANKENSTEIN

Fundación, COC-Nederland, MOVISIE y stichting

Homosport Nederland

8 Familia y Relaciones

Arco iris y familias LGBT relaciones que el desafío hetero-normativos tradicionales ideales son muy controvertidos en muchas partes del mundo.

Sólo unos pocos los países del mundo permiten el matrimonio o registrada para personas LGBT y aún menos LGBT permitir a las parejas a tener hijos.

Como resultado, las personas LGBT en familiar tienen que luchar para la aceptación y se enfrentan a una variedad de problemas que van de las restricciones legislativas y las desigualdades económicas, a la persecución y asalto.

Igualdad de derechos a la samesex Parejas: Colombia Diversa, Colombia

La ONG Colombia Diversa Colombia ha su fundación en 2003 trabajó para la promoción y el reconocimiento de los derechos LGBT. Este trabajo ha incluidas las campañas de concienciación, los medios de comunicación trabajo y lo que es más importante, el logro de la igualdad de derechos para parejas del mismo sexo.

En 2006, Colombia Diversa tenido éxito poner LGBT en la agenda nacional durante el elecciones a través del proyecto "Voto Gay 2006" (I voto gay).

El objetivo del proyecto era el perfil posiciones de los candidatos y el Congreso de esta propósito se imprimieron folletos dirigidos a los votantes LGBT.

Colombia Diversa trabajado con los organizadores de los debates presidenciales para asegurarse de que la cuestión de derechos para las parejas del mismo sexo se señalaría durante los debates.

De hecho, la mayoría de los candidatos presidenciales y muchos del Congreso los candidatos apoyados abiertamente gay cuestiones tales como la seguridad social, la salud y los derechos de herencia para las parejas del mismo sexo. LGBT se hicieron visibles a nivel nacional por primera vez en Colombia.

Colombia Diversa es una de las principales organizaciones detrás de la consecución de la igualdad de derechos a las parejas del mismo sexo.

El camino que llevó a la Corte reciente sentencia se inició con una demanda. El 28 de abril de 2008, Colombia Diversa, La Ley, Justicia y Sociedad Centro de Estudios, y el público Grupo pro Derechos de interés de la Universidad de Los Andes, presentó una demanda en la búsqueda de la igualdad de derechos permanente entre los socios, heterosexuales y los homosexuales. La demanda fue apoyado activamente por una variedad de organizaciones de derechos humanos, la mayoría de que no representan exclusivamente los derechos de LGBT.

Entre otros fue la International Gay and Lesbian Comisión de Derechos Humanos, que ayudó a redactar un testimonio (amicus curea) el apoyo a la causa.

El 27 de enero de 2009, el Tribunal Constitucional de Colombia dictaminó que las parejas del mismo sexo tienen derecho a los mismos derechos que los solteros, las parejas heterosexuales en los matrimonios de derecho común. En un país donde todavía existen actitudes homofóbicas entre el público así como en respetables instituciones públicas, este reconocimiento jurídico de los derechos homosexuales representa una gran victoria para todos los que han decidido no para negar su orientación sexual.

Para más información:

- Marcella Sánchez Buitrago, Colombia Diversa,

e-mail: msanchez@colombiadiversa.org

- [Http://iglhrc.wordpress.com/2009/02/24/congratulations-colombia](http://iglhrc.wordpress.com/2009/02/24/congratulations-colombia)

- [Http://colombiadiversa.com/](http://colombiadiversa.com/)

De socio a cónyuge, Suecia

Registrada, se introdujo en Suecia en 1995. Esto permitió a dos personas del mismo sexo para formar una asociación legalmente reconocida.

En diciembre de 2008, el Gobierno sueco presentó un proyecto de ley al Parlamento proponiendo legislativas cambios en el Código del matrimonio.

La propuesta de proyecto de ley se basa en la cuestión de si o no la institución y el concepto de matrimonio ser definido para incluir a las parejas del mismo sexo.

De mayo 1, 2009, el sueco del Código del Matrimonio y de otros reglamentos que se refieren a los cónyuges de género neutral y la Ley de registro de Asociación Se suspende.

Los nuevos cambios para permitir que las parejas del mismo sexo a casarse y, por tanto, para obtener mismos derechos que las casadas, parejas heterosexuales. Del mismo sexo pueden contraer matrimonio lograría ya sea por el matrimonio civil o por medio de un comunidad religiosa.

Para más información:

- Correo electrónico: forbund@rfs1.se
- [Www.regeringen.se](http://www.regeringen.se)

Familias Arco Iris: Política basada en la evidencia Desarrollo, Dinamarca

Entre la crianza de los hijos-las personas LGBT se ha convertido en común en Dinamarca.

El Parlamento ha debatido y votado en numerosas propuestas legislativas y Resoluciones parlamentarias, pero no hay estudios empíricos sobre la situación de las familias tenían el arco iris han llevado a cabo.

LBL, la Organización Nacional Danés de Gays organización y Lesbianas (LBL), es una comunidad arco iris de las familias. Para obtener una base sólida para el desarrollo de políticas en este ámbito, un estudio se llevó a cabo en 2008 entre la comunidad miembros a quienes se les pidió responder a un amplio cuestionario.

Las preguntas fueron abiertas en para evitar la definición de las estructuras familiares y permitir a los participantes a la libre definir.

Esto demuestra ser un método más incluyente, y los resultados se pueden leer como relatos real ideas y la evidencia empírica en lugar de cuestionario llenado.

El informe resultante, Rainbow Familias 2008: Una investigación empírica de las familias con danés los niños, cuando al menos uno de los padres es gay, lesbianas, bisexuales o trans una persona, se presenta un resumen detallado panorama de la situación de las familias en el arco iris Dinamarca y sus necesidades.

El estudio muestra que la arco iris, en cierta medida, las familias que son pioneros en el desarrollo de las percepciones de las familias. Es importante que la sociedad reconoce cada vez más presente la diversidad y que la legislación y las políticas siguen para garantizar las familias tienen las mejores condiciones y los niños reciben la infancia que merecen.

Las familias se enfrentan a una serie de problemas basados en deficiencias en materia legislativa. Por ejemplo, si una mujer extranjera da a luz a un niño en Dinamarca, el niño tenga la nacionalidad danesa si su pareja es un hombre danés, pero no si su pareja es un danés mujer.

El estudio también demostró que hay en general no hay problemas con los profesionales se ocupan de los niños, por ejemplo, en la atención de la salud, públicos de cuidado de niños, o en las escuelas.

La diversidad arco iris de familias, sin embargo, dar lugar a conflictos entre los diferentes tipos de familias, tales como la internalización de las jerarquías, por ejemplo, entre parejas de lesbianas usando la donación anónima de esperma gay-lesbiana y las familias con más padres de familia: la la evaluación de los padres mantener sus decisiones en la familia estructura, cuando ven a otras familias. Basándose en las conclusiones del estudio, ha LBL ahora formulado políticas que se presentan al Parlamento.

Estos incluyen políticas de reconocimiento de la más diversa familia de las definiciones y arco iris de la incorporación de las familias en el derecho de familia.

Para más información:

- [Http://www.lbl.dk/fileadmin/site/politik/familier/Rainbow_Families_2008.pdf](http://www.lbl.dk/fileadmin/site/politik/familier/Rainbow_Families_2008.pdf)

- Søren Laursen, e-mail: sla@lbl.dk

9 Sexualidad, De vacaciones y Cuerpo Política

Hablar de la sexualidad libremente es uno de la central de derechos para los que Struggle personas LGBT. Dentro de la movimiento, es disfrutado de manera desigual: en particular las mujeres se enfrentan a graves al tratar de silenciar a hablar de sus deseos, los órganos, y de los placeres; Transexuales, los discapacitados, y los intersexuales personas, así como los ancianos, son a menudo piensa que no tienen sexualidad.

La sexualidad y los deseos siguen a ser tabú y vinculado a la vulgaridad en la mayoría de los países debido a hetero normativo estructuras y religiosos y las normas culturales. La sexualidad humana puede considerarse como privada y personales ", pero irónicamente es aquí que el control y la autocensura es ejercerse más.

Campaña para el El respeto de sexual Orientación y contra la La homofobia, Cuba

El Centro Nacional de Educación Sexual (CENESEX) es una institución de investigación y educación. Su misión es ayudar a aplicar la política sobre Cuba educación sexual y para coordinar la participación de las organizaciones y organismos que participan en la vida social comunicación, el trabajo comunitario, la educación y el asesoramiento a fin de ayudar a los cubanos vivir su sexualidad en una sana y responsable.

Según CENESEX a la homofobia es todavía una cuestión pendiente en Cuba, como los debates sobre la sexualidad se enfrentan a un lote de oposición.

En marzo de 2009 "La Campaña para el respeto de Orientación sexual "fue lanzado, seguido de "La Campaña contra la Homofobia 2009".

El última campaña se presentó en una conferencia de prensa donde los representantes de CENESEX, La Centro Nacional de Prevención contra las ETS / VIH / SIDA, la Unión de Jóvenes Comunistas y la Unión Nacional de Escritores y Artistas se presente. Uno de los principales eventos fue la conmemoración del Día Mundial contra la Homofobia en 17 de mayo de 2009 (el tercero de su tipo en Cuba).

En este contexto, el CENESEX, con el apoyo de diversas instituciones estatales, el gobierno, y la sociedad civil han hecho un llamamiento para la aplicación de un programa de actividades educativas y culturales destinadas a luchar contra todo tipo de discriminación, incluida la discriminación basada en la orientación sexual y el género.

El objetivo principal ha sido la de contribuir a la educación de la sociedad cubana, con énfasis en la familia y los jóvenes, y aumentar la sensibilización sobre el derecho a una sexualidad libre.

El campañas tuvieron lugar en diferentes partes de La Habana Incluida la ciudad de La Universidad de La Habana, donde varios debates sobre la diversidad sexual, derechos sexuales, la homofobia y la estigmatización y el VIH / SIDA donde se celebró.

En otro lugar libre de la campaña VIH Se ofrecieron pruebas. Una de las principales culturales de gala que formaba parte de la Campaña para el respeto de la orientación sexual atrajo mucho interés de que el Teatro Astral donde el evento tuvo lugar no pudo dar cabida a todos los que querían participar. CENESEX visto el gran interés como prueba de la necesidad de que, y el éxito de la campaña y expresó su su gratitud por el apoyo del público en la lucha contra la homofobia.

Para más información:

- [Http://www.cenesex.sld.cu/webs/diversidad/diversidad.htm](http://www.cenesex.sld.cu/webs/diversidad/diversidad.htm)
- E-mail: aroqueg@infomed.sld.cu

Transexuales, lesbianas, Gay y los Derechos Humanos Confirmada en el Tribunal Superior de Uganda

Uganda es un país conocido por sus restrictivas políticas relativas a las personas LGBTI. Homosexual conducta se considera un delito y lleva a un máximo pena de cadena perpetua en el marco del Penal Código. Debido a la discriminación y la limitación de estas políticas, el caso de Mukasa Oyoo y es de suma importancia para la vida de las personas LGBTI que viven en Uganda.

Durante la noche del 20 de julio de 2005, Victor Juliet Mukasa, un transexual lesbiana Presidente de la Minorías sexuales en Uganda (SMUG), una ONG defendiendo los derechos de los transexuales, los homosexuales y las personas intersexuales, había buscado por su casa funcionarios del gobierno que no tenían una orden de para hacerlo. Además, los funcionarios incautaron varios documentos relativos a las actividades de la asociación e ilegalmente detenido Víctor invitado, Yvonne Oyoo, que también es un defensor de los derechos humanos. Ellos fueron tratados en una forma inhumana y degradante por importe de indecentes y acoso sexual asalto. Posteriormente, fue puesto en libertad sin Oyoo los cargos.

Después de que el Gobierno de Uganda no investigar o adoptar cualquier medida para poner remedio a los males que se habían producido, y la Sra. Sra. Mukasa Oyoo presentó una privado contra el Fiscal General en 2006.

El 22 de diciembre de 2008, el Tribunal Superior de Uganda dictaminó que el Gobierno había violado los derechos de Victor Juliet Mukasa e Yvonne Oyoo, y Uganda declaró que los derechos constitucionales de aplicación a gays, lesbianas, bisexuales y personas transgénero independientemente del hecho de que son homosexuales o transexuales. La sentencia confirmó la protección de la libertad personal (art. 23 de la Constitución), respeto de la dignidad humana, la protección contra la tortura o cualquier otra forma de tratos o penas crueles o tratos inhumanos (Art. 24), y el derecho a la intimidad (art. 27).

El Gobierno de Uganda fue condenada al pago de daños y perjuicios tanto a Víctor e Yvonne. El juez encargado del caso declaró: "Human derechos deben ser respetados. Se ha comprobado que las acciones de los funcionarios que molestado Víctor Mukasa e Yvonne Oyoo eran nconstitucionales, inhumana, y debe ser condenado ". Justicia Arach exhortó a los convenios internacionales y subrayó que la Declaración Universal de Derechos Humanos deben ser respetados.

El caso ilustra cómo un caso civil en relación con detención ilegal y la búsqueda puede ser elevado a una suma caso asegurarse de que los derechos de los LGBTI las personas son respetados por las autoridades estatales.

La importancia de este caso reside en varios hechos:

Esta fue la primera vez que una persona gay o lesbiana que las autoridades de Uganda a los tribunales, es una sentencia que limitar la intrusión de la policía en la vida privada de los defensores de los derechos humanos y, lo que es más importante, crea un precedente (crucial en los sistemas del common law en estados como Uganda) sobre el cumplimiento constitucional de Uganda derechos y su aplicación a todas las personas, incluidos lesbianas, gays, bisexuales y transexuales personas.

Cualquier otro caso similar que se señalan a la Tribunal Superior de Uganda tendrán que seguir el mismas directrices de este importante precedente de Víctor Mukasa e Yvonne Oyoo vs El Fiscal General de Uganda.

Para más información:

- Victor Juliet Mukasa, e-mail: vmukasa@iglhrc.org
- International Gay and Lesbian Human Rights Commission (IGLHRC) <http://www.iglhrc.org/cgi-bin/iowa/home/index>.

10 Principal

La importancia de la incorporación de radica en la incorporación de LGBT perspectivas en el desarrollo, mejora y la evaluación de la política, la nueva legislación, programas y otras actividades.

Se trata de un instrumento para lograr la igualdad de oportunidades para Personas LGBT.

La ambición es garantizar que las personas LGBT están protegidos contra la discriminación y pueden reclamar sus derechos y se convierten en y la participación activa de los ciudadanos en todos los aspectos de la vida social.

El sueco Igualdad Defensor del Pueblo y de género identidad, Suecia

El Defensor del Pueblo sueco Igualdad (DO) es un organismo gubernamental autoridad de trabajo contra la discriminación por motivos de sexo, identidad de género, etnia, religión o convicciones, discapacidad, orientación sexual y la edad.

Por extensión, que trabaja para promover la igualdad de derechos y oportunidades para todos. Inicialmente existían cuatro Defensor del Pueblo Instituciones que cubren la discriminación por motivos de sexo, origen étnico, religión o creencias; discapacidad y orientación sexual. Sin embargo, la parlamento decidió que a partir del 1 de enero de 2009, el Instituciones de cuatro ex Defensor del Pueblo debe ser fusionaron en una sola autoridad, el sueco Igualdad Defensor del Pueblo, y la ex Discriminación actos estaban unidos en uno solo.

La nueva ley abarca más áreas que antes, incluida la protección de los estudiantes, a los solicitantes las escuelas, los participantes en eventos públicos como conciertos o las reuniones y los conscriptos también están protegidos contra la discriminación.

La nueva ley también prevé mejores condiciones para la indemnización de las víctimas de discriminación.

El cambio también ha dado lugar a una prohibición contra la la discriminación por motivos de identidad de género y de expresión que tiene por objeto proteger a travestis, transexuales, intersexuales intergendered o personas contra la discriminación.

El Defensor del Pueblo sueco Igualdad es el único igualdad de trato organismo que funciona en Europa activamente con la identidad de género. Además, la Defensor del Pueblo tiene un enfoque horizontal, que reconoce que la persona tiene varias identidades.

Este reconocimiento es importante porque sirve como un punto de partida importante para hacer frente a la compleja cuestión de la discriminación múltiple y el impacto que esto tiene en los individuos y grupos.

Para más información:

- [Http://do.se/](http://do.se/)

La emancipación homosexual Política, los Países Bajos

En noviembre de 2007, expedida por el Gobierno de los Países Bajos el documento de política "Simplemente Gay. El Gobierno neerlandés de LGBT documento sobre la política de 2008-2011.

"La objetivo principal de esta política es la promoción y el adelanto de la aceptación social de LGBT personas en los Países Bajos. En la expedición de esta política papel, el gobierno holandés se ha comprometido a la protección y promoción de la igualdad de derechos de los Los ciudadanos LGBT.

La política hace hincapié en cinco temas que constituyen los gobiernos los objetivos operativos. Estos son que la homosexualidad un tema para el diálogo y la debate en los diferentes grupos de población, la lucha contra la y la violencia contra la intimidación de LGBTs; estimulando el establecimiento de los gays y recta alianzas, tanto a nivel nacional y local; contribuir a un entorno favorable LGBT en la escuela, en el trabajo y en el deporte; el cumplimiento de una activa internacionales y europeas de papel.

Para más información:

- Ministerio de la Política LGBT, el Ministerio de Educación, Cultura y

Ciencia: www.minocw.nl / Inglés

- [Http://www.minocw.nl/documenten/08BK2008B014.pdf](http://www.minocw.nl/documenten/08BK2008B014.pdf)